公 示

为深化医院人事制度改革，建立健全聘用制度和岗位管理制度，实现医院人事管理的科学化、规范化、制度化，顺利开展第四轮岗位设置聘用工作，根据《关于调整医疗卫生机构专业技术岗位结构比例控制标准的通知》（台人社发〔2017〕16 号文件）和玉岗设办《关于同意变更市中医院岗位设置的批复》（玉岗设办〔2017〕16号），现制定《玉环市中医院岗位聘任办法及竞聘细则》予以公示，若有异议，请于公示期内以书面形式反馈到人事科。

公示时间：2020年12月2日—2020年12月8日

联系电话：87255217 87255321

玉环市中医院

2020年12月2日

**玉环市中医院岗位聘任办法及竞聘细则**

**一、岗位聘任办法**

（一）本次岗位聘用数确定：按人社局批准的可聘岗位数实行聘用。

（二）适用范围和对象：医院在编正式工作人员，都纳入岗位设置管理。

（三）管理岗位、专业技术岗位的各类别内部不同等级岗位的升级要在具备基本条件和具体任职条件的前提下，根据医院的竞聘条件依次进行筛选，做出聘用决定。人事代理及借用到外单位人员的聘用根据医院实际情况确定。

**二、岗位任职条件**

**（一）事业单位管理岗位、专业技术岗位的基本任职条件**

1、遵守宪法和法律；

2、具有良好的品行和职业道德；

3、岗位所需的专业、能力或技能条件；

4、适应岗位要求的身体条件；

**（二）管理岗位设置**

管理岗位是指担负领导职责或管理任务的工作岗位。按照市委组织部、市编办、人社局和卫生管理有关规定和权限确定，结合医院业务发展及实际工作需要设置。

管理岗位：我院管理岗位设3个等级，即八至十级，分别为八级职员、九级职员、十级职员，依次对应现在的副科、科员、办事员。

1、管理岗位聘用说明:本轮可聘 11 人。

2、管理岗位的任职基本条件：

八级职员岗位，一般须在九级职员岗位上工作满12周年以上。

九级职员岗位，一般须在十级职员岗位上工作满3周年以上。

八级、九级、十级职员须具有大专及以上学历。

**（三）专业技术岗位设置**

专业技术岗位是指具有专业技术水平和能力要求的工作岗位，包括卫生专业技术岗位和辅助系列专业技术岗位。我院专业技术岗位系列共设11个等级：即三至十三级，其中正高级职务对应三级、四级，副高级职务对应五至七级；中级职务对应八至十级；初级职务对应十一至十三级，其中十三级为员级职务岗位。

辅助系列包括财会、经济、工程、政工、统计、档案、计算机等系列，具体等级及任职基本条件对应关系同上。

**1、正高级岗位：**

（1）岗位聘用说明：现有正高14人，根据三级、四级比例4:6的标准，本轮可聘四级14人。

（2）三级岗位分别由省、台州市人事部门统一管理，实行数量控制和条件控制。对符合三级专业技术岗位条件，按省、市文件规定另行申报。

**2、副高级岗位：**

（1）岗位聘用说明：现有副高47人，根据五级、六级、七级比例2:4:4的标准，本轮可聘五级9人，六级19人，七级19人。

（2）岗位任职基本条件：五级、六级、七级必须具有副高专业技术职务。专业技术五级岗位一般需任六级岗位满3周年以上，六级岗位一般需任七级岗位满3周年以上。

**3、中级岗位：**

（1）岗位聘用说明：现有中级143人，根据八级、九级、十级比例3:4:3的标准，本轮可聘八级42人，九级58人，十级43人。

（2）岗位任职基本条件：八级、九级、十级必须具有中级专业技术职务资格。专业技术八级岗位一般需任九级岗位满3周年以上，九级岗位一般需任十级岗位满3周年以上。

4、初级岗位：

（1）岗位聘用说明：现有初级123人，专技十一级、十二级不限定人数。

（2）岗位任职基本条件：专业技术十一级岗位需取得助师级资格且聘任助师级满3周年以上，十二级需取得助师级资格。

十三级须取得员级专业技术职务资格。

**三、竞聘群体的确定：**

本轮岗位聘任根据聘期考核、岗位工作职责、任职条件等情况，对空缺岗位实行竞聘上岗的方式。专业技术岗位当某一聘任年龄段专业技术人员数与某一岗位段职位数一致时，则全部进岗；若某一聘任年龄段专业技术人员数超过某一岗位段职位数时，该聘任年龄段专业技术人员作为竞聘群体参与该岗位段的竞聘。

竞聘办法如下：

各岗位如存在相同等级、档次的多名人员同时竞争一个岗位，医院将按以下条件依次进行筛选核定：

1、获得科学技术进步奖者优先。

2、聘任期内名医、名中医、领军人才、台州211工程人才（限第一、第二层次）、学科带头人优先（若同时具备以上多项荣誉，项目多者优先）。

3、台州市级及以上科研课题立项者优先，排列顺序如下：按国家、省、市排序，同层次按科技局、卫生健康部门、医学会立项级别递减。

4、举办省级继续教育班者、获得玉环市级以上医学科技创新奖（新技术、新项目）一等奖、玉环市级以上各种医学技术竞赛一等奖者优先。

5、聘任年限最长者优先。

6、临床一线者优先。

7、科室负责人、党支部书记、委员者优先。

8、工龄长者优先。

9、院龄长者优先。

10、学历最高者优先，学历之间比较以以下排列为准：

A、国家统招学历

B、成人自考学历

C、函授及其他学历

以上条件均相同时，则由岗位设置领导小组考虑该同志工作业绩、获奖、论文等综合情况商量决定。

备注：

1、聘任时间、工龄、年度考核以人社局核定为准。

2、岗位聘任年限以人社局聘任时间计算到2020年10月31日止。

竞聘人员在聘期内如有以下情形发生的不参加本次岗位竞聘，按原岗位聘任：

1、竞岗当年或上一年病事假累计半年以上，不能正常当班者。

2、医疗争议事件负主要或完全责任者，自医疗事故鉴定生效未满3年者；医疗争议事件赔偿金额达30万元及以上者。

3、竞岗日前2年受卫生主管部门行政处罚未解除者。

4、3年内受党纪政纪处分者。

5、竞岗日至刑满日不满2周年者。

6、竞岗日前正在受到商业贿赂案件立案审查，尚未结案者。

7、竞聘期内年度考核不合格一次或基本合格者二次或2年未参加年度考核者。

8、职业道德积分低于80分者。

9、违反医院多点执业相关规定者。

10、违反行风相关规定，私自收费、收受红包回扣，经查实者。

**四、人事科依据所公布的岗位，拟定符合相应岗位等级的聘用人员名单，予以公示）。**

**五、其它需要说明的问题**

1、在管理岗位工作，符合管理岗位任职条件规定需转岗的，在本次竞聘时，自愿申请，报医院聘用领导小组同意，完善相关转岗手续。

2、对每年新取得上一级专业技术资格的人员，可以在等级岗位有空缺的条件下，按照单位的聘任办法择优聘用。已取得专业技术资格还未办理聘任手续的，按规定上交各类证明完成聘任手续，直接进入相应岗位的最低档。

 玉环市中医院

 2020年11月30日